

## INFORMACJA

### DOTYCZĄCA ZASAD WERYFIKACJI OPIEKUNÓW PRZY REALIZACJI

#### ZORGANIZOWANEGO TRANSPORTU OSÓB MAŁOLETNIICH W RELOBUS TRANSPORT POLSKA SP. Z O.O.

1. Niniejszy dokument stanowi informację dla kandydata na pracownika/pracownika Relobus Transport Polska sp. z o.o. (dalej jako: „Pracodawca” lub „Spółka”) oraz osób współpracujących ze Spółką na podstawie umów cywilnoprawnych i osób, które taką współpracę mają podjąć, dotyczącą obowiązujących u Pracodawcy zasad weryfikacji kandydata na pracownika/pracownika oraz osób współpracujących ze Spółką na podstawie umów cywilnoprawnych oraz osób, którą taką współpracę mają podjąć, w zakresie figurowania w Rejestrze Sprawców Przepstępstw na Tle Seksualnym, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczości na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U.2024.560 t.j. z dnia 12.04.2024 r.).
2. Weryfikacją objęci są kandydaci na pracowników/pracownicy oraz osoby współpracujące ze Spółką na podstawie umów cywilnoprawnych oraz osoby, którą taką współpracę mają podjąć, którzy w ramach swoich obowiązków pracowniczych lub zleconych czynności będą zajmować się opieką nad małoletnimi przy realizacji zorganizowanych przejazdów małoletnich.
3. Procedura weryfikacji polega na uzyskaniu informacji, czy dane kandydata na pracownika/pracownika lub osoby współpracującej ze Spółką na podstawie umów cywilnoprawnych oraz osoby, którą taką współpracę mają podjąć, o których mowa w pkt 2 są zamieszczone w Rejestrze Sprawców Przepstępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym, udostępnionym na stronie internetowej <https://rps.ms.gov.pl/pl-PL/Public#/>.
4. Dane kandydatów na pracowników/pracowników Spółki niezbędne do skierowania zapytania do Rejestru pozyskiwane są z dokumentacji osobowej kandydata na pracownika/pracownika. Dane osób współpracujących ze Spółką na podstawie umów cywilnoprawnych oraz osoby, którą taką współpracę mają podjąć pozyskiwane są z kwestionariuszy osobowych.
5. Informacje uzyskane z Rejestru Sprawców Przepstępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym Pracodawca utrwała w formie wydruku i załącza do akt osobowych – w przypadku pracowników oraz do dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do działalności związanej z opieką nad małoletnimi – w przypadku osób współpracujących ze Spółką na podstawie umów cywilnoprawnych.

6. W przypadku stwierdzenia, że dane pracownika lub osoby współpracującej ze Spółką na podstawie umowy cywilnoprawnej widnieją w rejestrze, osoba taka nie zostaje dopuszczona do realizacji zorganizowanych przejazdów małoletnich.
7. Jeżeli Pracodawca nie ma możliwości oddelegowania pracownika do świadczenia pracy bez zajmowania się opieką nad małoletnimi przy realizacji zorganizowanego transportu małoletnich, zawarta z pracownikiem umowa o pracę zostanie rozwiązana w oparciu o obowiązujące przepisy Kodeksu Pracy.
8. W przypadku stwierdzenia, że dane kandydata na pracownika lub osoby zainteresowanej współpracą ze Spółką widnieją w rejestrze, odpowiednio: umowa o pracę z kandydatem na pracownika lub umowa cywilnoprawna nie zostaje zawarta.
9. W przypadku stwierdzenia, że dane osoby współpracującej ze Spółką na podstawie umowy cywilnoprawnej widnieją w rejestrze umowa zawarta z taką osobą ulega rozwiązaniu ze skutkiem natychmiastowym.

Prezes Zarządu  
EUBUS Transport Polska Sp z o.o.  
Tomasz Rochowicz  
12.08.2024  
\_\_\_\_\_  
(data i podpis)

Załącznik:

1. Informacja o przetwarzaniu danych osobowych